

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止基本方針

【はじめに】

私たち日鉄興和不動産コミュニティ株式会社は、応募者、採用候補者、インターンシップ参加者その他当社の採用活動等に関わる皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行ってまいります。

採用活動、インターンシップ、会社説明会、面接、OB・OG 訪問その他採用に関連する機会において、求職者等が安心して当社を理解し、選考等に参加できる環境を確保することは、当社にとって重要な責務であると考えています。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメントを許容せず、これを防止するため、「求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止基本方針」を定めました。

【採用活動基本方針】

1. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントの定義

本方針において「求職者等」とは、採用応募者、採用候補者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者、OB・OG 訪問者その他当社の採用活動等に関わる者をいいます。

当社では、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを、採用活動等における性的な言動により求職者等の求職活動等における環境を害すること、又は性的な言動に対する求職者等の対応等により当該求職者等に採用選考その他求職活動等に関して不利益を与えることと定義します。

具体的には、以下のような行為を指します。あくまで例示であり、これらに限られるものではありません。

- ・ 性的な冗談、からかい、発言又は質問を行うこと
- ・ 容姿、身体的特徴、服装等について不適切な発言を行うこと
- ・ 恋愛経験、交際相手、結婚、妊娠、出産等に関して、採用選考上不適切な質問を行うこと
- ・ 採用選考やインターンシップ等に関連付けて、私的な飲食、面会又は交際を求めること
- ・ 個人的な連絡先や SNS アカウントの交換を強要し、又は執拗に求めること
- ・ 性的な内容を含む画像、動画、文章等を提示し、送付し、又は共有すること
- ・ 必要性なく身体に触れる等の不適切な身体的接触を行うこと
- ・ 求職者等が相談又は拒否をしたことを理由として、採用選考その他求職活動等に関して不利益な取扱いを示唆し、又は行うこと

なお、相手の性的指向又は性自認の状況に関わらないほか、異性に対する言動だけでなく、同性に対する言動も対象となります。

2. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応（社内）

- ・ 採用活動等に関与する役員、従業員、面接官、リクルーター、インターンシップ対応者等に対し、本方針の周知及び啓発を行います。
- ・ 求職者等からの相談及び苦情に適切に対応するため、相談窓口及び社内対応体制を整備します。
- ・ 相談又は苦情の申出があった場合には、関係者のプライバシーに配慮しつつ、必要な事実確認を行い、適切な措置及び再発防止措置を講じます。
- ・ 相談者及び事実確認に協力した者に対し、相談又は協力を理由とする不利益な取扱いを行いません。

3. 求職者等からの相談への対応（社外）

当社の採用活動等に関して、セクシュアルハラスメントその他のハラスメントに関する相談又は苦情がある場合は、日鉄興和不動産コミュニティ株式会社 人事部（採用担当）までご連絡ください。

相談窓口の連絡先は、当社ホームページ又は採用情報ページに掲載します。

ご相談いただいた内容については、事実確認及び必要な対応の範囲で取り扱い、相談者及び関係者のプライバシーに十分配慮します。

4. 継続的な取り組み

当社は、本方針に基づき、採用活動等におけるハラスメント防止に向けた取り組みを継続的に実施し、求職者等が安心して当社の採用活動等に参加できる環境づくりに努めてまいります。

2026 年 10 月 1 日

【セクシュアルハラスメントその他ハラスメントに関するご相談窓口】

日鉄興和不動産コミュニティ株式会社 人事部採用担当

TEL 03-6880-6812 jinjisoudan@ns-community.co.jp